**КАРАЧАЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

 Школы с низкими образовательными результаты обучения: МКОУ «СОШ а. Каменномост», МКОУ «СОШ с. Коста Хетагурова», МКОУ «СОШ а. Верхняя Теберда».

Управление образования утвердило муниципальную программу по поддержке ОО с низкими результатами обучения с целью обеспечения организационно-методического сопровождения данных общеобразовательных учреждений.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Результат** |
| **6.**  Сбор дополнительных сведений об ОО снизкими результатами обучения:- кадровый состав;- контингент обучающихся;- учебно-методическое обеспечение;- материально-техническая база;- дополнительные факторы. | **МКОУ «СОШ а. Каменномост»****- кадровый состав школы:**20 педагоговВысшая категория – 15Первая -2Соответствие занимаемой должности -3Почетный работник ОО -2.**- контингент обучающихся:**Всего -93Начальная школа –30Среднее звено – 52Старшее звено – 11**- учебно-методическое обеспечение :**Утвержденные рабочие программы по предметным линиям.Разработки уроков и внеклассных мероприятий.Раздаточный материал.Демонстрационный материал.Учебно-наглядные пособия, которые представлены в виде плакатов, схем, рисунков, фотографий, чертежей, графиков, таблиц и диаграмм, в печатном виде, а также средства мультимедиа.Заданиями текущего и промежуточного контроля знаний. Ссылки на источники с дополнительной информацией по курсу, дисциплине, модулю и т.д. Словари и глоссарий, содержащие основные термины, изучаемые учащимися в рамках конкретного раздела, модуля, дисциплины**- материально-техническая база:** Школа имеет достаточную учебно-материальную базу, материально-техническая база соответствует санитарным нормам, правилам пожарной безопасности и задачам образовательных программ школы. Школа работает в 1 здании, занятия организованы в одну смену. Для осуществления образовательной деятельности в школе имеется 18 учебных кабинетов, библиотека, кабинет информатики.Материально-техническое оснащение в среднем по учебным предметам составляет 60 %. Есть 2 лаборатории в кабинете химии и в кабинете физики. Практические работы проводятся частично.В 2 кабинетах работают мультимедийные установки (интерактивные доски). Компьютеры в кабинете информатики, в кабинетах директора, завуча, в приемной подключены к сети Интернет. Всего в школе 20 компьютеров, в учебных целях используются 17 компьютера. 3 МФУ принтеров, 4 копира, 4 телевизора, 1 музыкальный центр, 1 видеокамера. Имеется необходимый библиотечный фонд. Актовый зал площадью 120 кв.м. В школьной столовой имеется 1 обеденный зал общей площадью 60 кв.м. на 40 посадочных мест.   Имеется спортивный зал площадью 160 кв.м. На территории школы расположена многофункциональная    игровая площадка с мягким полиуретановым покрытием, построенная по целевой программе: «Газпром – детям!»  Школа подключена к сети Интернет, имеется сайт, который отражает все события жизни школы. Все учителя и большинство учеников имеют практические навыки работы на компьютере.  С сентября 2019 года в школе функционирует структурное подразделение «Точка роста» в рамках проекта «Современная школа». Два учебных кабинета полностью оснащены для реализации данного проекта. В этих кабинетах проводятся уроки технологии, ОБЖ, информатики а также внеурочная деятельность.Техническая оснащенность структурного подразделения «Точка роста»:МФУ принтеры- 2 шт.,3Dпринтер -1 шт.,Компьютеры – 1 шт.Ноутбуки – 11 шт.,Шлем виртуальной реальности -1 шт.Квадрокоптер - 1 большой, 2 маленьких,Фотоаппарат -1 шт.Ручные инструменты для проведения уроков по технологии;Оборудование для шахматной зоны;Оборудование для изучения основ безопасности жизнедеятельности и оказания первой помощи.**- дополнительные факторы:**Проводится активная работа по вовлечению учащихся во внеурочную деятельность. С ноября 2019 года в школе реализуется федеральный проект «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».Направление – техническое. Мультипликационные студии, фотостудии, новостные студии, киностудии, включая виртуальную и дополненную реальность.(140 детей в неделю две смены)Техническая оснащенность:МФУ принтер - 1 шт.3Dпринтер -1 шт.Компьютер – 2 шт.Ноутбуки – 1 шт.Шлем виртуальной реальности -1 шт.Фотоаппарат -1 шт.Мультимедийная студия -1 комплект.**МКОУ «СОШ с. Коста Хетагурова »****Кадровый состав:**37 педагогов, 2 совместителя; высшая категория – 23; первая категория – 3; соответствие занимаемой должности – 11.**Контингент обучающихся:**Всего – 260Класс предшкольной подготовки - 8Начальная школа – 121Основная школа – 118Старшая школа – 21**Учебно-методическое сопровождение:**Разработки уроков и внеклассных мероприятийДидактический материалДемонстрационный материал**Материально-техническая база:** Материально-техническая база школы соответствует целям и задачам образовательной организации. Состояние материально-технической базы и состояние здания школы в основном соответствует санитарным нормам и пожарной безопасности Для осуществления образовательной деятельности в школе имеется 22 кабинета, библиотека, кабинеты информатики, физики, химии, биологии. Материально-техническое оснащение в среднем по учебным предметам составляет 47%. Объектов для проведения практических занятий по предметам нет. В 5 кабинетах работают мультимедийные установки. В 2 кабине­тах установлены интерактивные доски. Компьютеры в кабинете ин­форматики. в кабинете директора, завуча, бухгалтера школы под­ключены к сети Интернет. Всего в школе 35 компьютеров, в учебных целях используется 30 компьютеров. В целом в школе работает 6 МФУ, 1 телевизор, 2 музыкальных центра, 2 принтера, 3 проектора, цифровой фотоаппарат. Имеется необходимый библиотечный фонд. Актовый зал площадью 150 кв.м. В школьной столовой имеется обеденный зал площадью 80 кв.м. на 70 посадочных мест. Имеется спортивный зал и спортивная площадка. Школа подключена к сети Интернет.**Дополнительные факторы:** Вовлечение всех учащихся во внеурочную деятельность.Работает Центр цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» по следующим направлениям: шахматное образование, информатика, технология, ОБЖ. Центр оснащен**МКОУ «СОШ а Верхняя Теберда»****-**  **кадровый состав школы:**30 педагоговвысшая категория -13первая категория -7соответствие занимаемой должности -10Почетный работник ОО -3. Отличник народного просвещения -1**- контингент обучающихся:**Всего-175Начальная школа-81Среднее звено-78Старшее звено-16**- учебно-методическое обеспечение :**Разработки уроков и внеклассных мероприятий Раздаточный материалДемонстрационный матриал**- материально-техническая база:**Учебно-методическое и учебно-информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям образовательных программ общего образования соответствующей направленности. Для осуществления образовательной деятельности в школе имеется 19 учебных кабинетов. Кабинет информатики рассчитан на 10 мест. Всего в школе 30 компьютеров, 10 ноутбуков, 2 интерактивные доски Обеспеченность школы компьютерной техникой (19)соответствует требованиям. На один компьютер приходится 10 обучающихся, .В достаточном количестве имеются различные словари, справочники, дополнительная учебная литература. Библиотечный фонд школы в неполной мере позволяет обеспечить учебной литературой всех учащихся по всем образовательным областям. Спортивный зал(160 кв.м.),столовая(100кв.м.)на50 посадочных мест,актовый зал(100кв.м.) библитека(84кв.м.).Кабинеты физики, химии частично обеспечены лабораторным и практическим оборудованием для выполнения рабочих учебных программ. Иллюстративно-наглядный материал по всем предметам учебного плана имеется. С целью информатизации образовательного процесса, активного использования информационных технологий в школе организованы:- работа компьютерного кабинета для подготовки презентаций, печатания материалов к урокам, для поиска информации к занятиям, подготовки обучающихся к ЕГЭ, олимпиадам;-мультимедийные проекторы (2 шт) используются для проведения уроков, научно-практических конференций, семинаров, педсоветов. Также имеется 2 многофункциональных устройства, 2 музыкальных центра, цифровой фотоаппарат,3 принтера, сканер, ксерокс.Школа подключена к сети Интернет, 12 подключений к интернетпорталу организации. Имеется сайт. **-дополнительные факторы:**Вовлечение всех учащихся во внеурочную работу. |
| **7.** Проведение анализа внутренних и внешних причин низких результатов и определение целей, задач и мероприятий развития ОО. | Анализируя причины низкого качества знаний, выделены следующие основные причины:1. Наличие детей с низкими интеллектуальными способностями.
2. Снижение творческой активности учащихся.
3. Слабо поставленная учебная мотивация учащихся к обучению, нежелание учиться.
4. Самоустранение родителей от воспитания своих детей, перекладывание все только на школу.
5. Сравнительно низкий показатель качества обучения некоторых педагогов.
6. Низкое качество знаний учащихся по отдельным предметам.
7. Отсутствие индивидуальной работы учителя-предметника с учащимися.
8. Отсутствие помощи  со стороны родителей, бесконтрольность (социально-неадаптированная семья).
9. Недостаточная технически - материальная база.
10. Уровень подготовленности учащихся в начальной школе.
11. Ухудшение здоровья подрастающего поколения.
12. Пропуски учащимися учебных занятий как по уважительной

Так и по неуважительной причине**План перехода ОО с низкими результатами обучения в эффективный режим работы.**1. Индивидуальная работа педагога, осуществление дифференцированного подхода, коррекционно-развивающие занятия с психологом.
2. Создание для ребёнка ситуации успеха.
3. Привлечение родителей к воспитанию детей.
4. Переориентация работы учителей на создание благоприятных условий для развития каждого ученика как индивидуальности и отработку единого подхода к повышению познавательной активности учащихся и выработки основных компетентностей.
5. Необходимость комплексного применения различных средств обучения, в том числе ИКТ и Интернет.
6. Коррекционно-развивающие занятия с психологом;
7. Обеспечение единства обучения, воспитания и развития.
 |
| **8.**  Разработка схем организации дополни-тельных занятий с учениками с низким уровнем подготовки. | **План по организации работы с учащимися низких учебных возможностей.****Цель**: создание условий для обеспечения успешного усвоения базового уровня образования учащимися, имеющими низкие учебные возможности.**Формы работы с учащимися низких учебных возможностей:*** индивидуализация;
* обучение навыкам самообразования;
* поисковая деятельность;
* диалоговая форма обучения;
* игровые формы;
* дополнительные задания;
* конспекты, памятки, карточки.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № **п/п** | **Содержание работы** | **Сроки** |
| 1 | Определение групп учащихся с низкими учебными возможностями . | Сентябрь |
| 2 | Проведение входной контрольной работы по предметам с целью выявления уровня обученности. | Сентябрь |
| 3 | Всестороннее повышение эффективности каждого урока.Формирование познавательного интереса к предмету. | В течение года |
| 4. | Проведение дополнительных занятий с учащимися низких учебных возможностей. | В течение года |
| 5. | Организация досуга учащихся в каникулы в рамках системы дополнительного образования. | Ноябрь, март |
| 6. | Контроль за посещаемостью учащимися дополнительных занятий. | В течение года |
| 7. | Индивидуальные беседы по выявлению затруднений с учащимися низких учебных возможностей, классными руководителями, школьными специалистами и родителями. | В течение года |
| 8. | Обеспечение дифференцированного подхода при опросе и подготовки самостоятельных работ,тестировании. Дифференцированное домашнее задание, которое состоит из обязательной и дополнительной части.  | В течение года |
| 9. | Посещение уроков с целью изучения работы учителя с обучающимися низких учебных возможностей. | В течение года |
| 10. | Постоянный контроль за отработкой материала. Обязательный контроль выполнения всех заданий. | В течение года |
| 11. | Анализ работы с учащимися низких учебных возможностей, перспективы работы. | Май |

 |
| **9.**  Подготовка более активных форм работы с родителями и учениками для повышениярезультатов обучения | **Подготовка более активных форм работы с родителями и учениками для повышения результатов обучения.** Залогом успешной учебной и воспитательной деятельности с учащимися является сотрудничество педагогов, родителей и учащихся. Ведь семья оказывает большое влияние на процесс развития личности ребенка.Только совместная работа педагогов и родителей является ценнейшим инструментом, позволяющим составить для каждого ученика свой воспитательный маршрут, подобрать оптимальный вариант индивидуальной работы. Кроме того, совместная работа взаимно обогащает знаниями каждого из его участников.Осуществление данной цели станет возможным через постановку следующих задач: - Определить теоретические основы проблемы взаимодействия школы с родителями. - Дать представление о формах взаимодействия школы с родителями. - Рассмотреть возможность новых подходов к активному вовлечению родителей в процесс воспитания детей.-Совместное изучение особенностей и способностей детей;-Выявление проблем ребёнка в учёбе и поиск способов их решения с привлечением других педагогов и самого ученика;-Составление программы развития ребёнка (на перспективу);-Обсуждение, анализ учебных достижений ребёнка, коллектива класса совместно с родителями;-Знакомство родителей с особенностями учебных планов, образовательных стандартов, требованиями к учащимся, согласование этих требований;Согласование с мнение родителей на введение специальных предметов, курсов, факультативов;**Формы взаимодействия школы с родителями**

|  |  |
| --- | --- |
| **Формы взаимодействия педагогов и родителей** |  |
| **коллективные** | **групповые** | **индивидуальные** |
|  -Родительское собрание. -Конференция по обмену опытом. - Вечер вопросов и ответов. -Диспут-размышление по проблемам воспитания. -Встреча родителей с администрацией школы, учителями класса.- Родительские тренинги – ознакомление родителей с основными педагогическими приемами, актуальными вопросами воспитания и обучения . |  -Взаимодействие с родительским комитетом -Взаимодействие с творческими группами. -Групповые консультации. -Практические занятия для родителей с привлечением специалистов. |  -Беседа. -Посещение на дому. -Консультация-размышление. -Выполнение индивидуальных поручений. -Переписка. -Телефонный разговор. |

 |
| **10.**Мониторинг профессиональных проблем идефицитов педагогов ОО, показывающихстабильно низкие образовательные результаты. | **Мониторинг профессиональных затруднений педагогов****Функции программы мониторинга** **профессиональных затруднений педагогов*** ***аналитическая***- непрерывное наблюдение за состоянием педагога и результативностью его деятельности, прояснение сущности происходящих трудностей, событий, процессов, явлений и причин, породивших эти состояния;
* ***оценочная***- своевременное выявление изменений, происходивших в деятельности педагога, и выработка норм, на основе которых определяется состояние;
* ***проектировочная*** *–* оказание помощи в осуществлении инновационных процессов;
* ***развивающая*** *-* выявление проблем, которые помогут предупредить негативные тенденции в деятельности педагога, прогнозирование дальнейшего развития с целью повышения качества;
* ***консультационная*** *–* осуществление консультативной помощи педагогам;
* ***рефлексивная*** *–* оказание помощи педагогам в осмыслении своей деятельности и перспектив ее развития;
* ***обратной связи*** позволяет анализировать достижения целей, выяснить причины неудач;
* ***педагогической коррекции*,** которая позволяет определять предложения по исправлению педагогической деятельности;
* ***мотивации и стимулирования*,** которая позволяет применять внешние стимулы оценки труда педагогических работников;
* ***контроля,*** которая позволяет осуществлять необходимые виды контроля за образовательным процессом и деятельностью всех субъектов образовательного процесса, так как мониторинг содержит информацию об их состоянии.

**Мониторинг профессиональных затруднений** **педагогов осуществляется по следующей схеме*:**** Диагностика
* Результат
* Корректировка
* Прогнозирование

 **Этапы мониторинга профессиональных затруднений педагогов:*****1-й этап:Установочный.*** *Алгоритм действий:**-*определение целей и задач мониторинга;-определение основных показателей и критериев;- разработка Положения о мониторинге профессиональных затруднений педагогов;- составление циклограммы мониторинга;- подбор и разработка диагностического инструментария.***2-й этап: Диагностико –аналитический.****Алгоритм действий:**-*сбор информации;-количественная и качественная обработка данных;-постановка педагогического диагноза;-сравнение результатов, полученных при обработке;-установление и анализ причинно-следственных зависимостей по программе мониторинга;***3-й этап: Прогностический.****Алгоритм действий:**-*прогнозирование дальнейших результатов и возможностейразвития;- планирование устранения трудностей педагогов .***4-й этап: Деятельностный.*** *Алгоритм действий:*- организация работы по реализации планов в целях осуществлениякоррекции образовательного процесса и деятельности педагогов;- устранение выявленных профессиональных затруднений.***5-й этап: Промежуточно-диагностический, (уточняющий)****Алгоритм действий:**-*сопоставление имеющихся результатов с нормативнымипоказателями;-установление причин затруднений на основе логического анализа;-разработка стратегии коррекционно-развивающей работы.***6-й этап: Итогово-диагностический (завершающий)*** *Алгоритм действий:**-*оценка состояния деятельности педагога в ходе мониторинга;-сопоставление полученных результатов с первоначальными;-установление соответствия избранных целей и задач мониторинга;-определение эффективности проведенной работы с педагогом(аналитическая справка по результатам диагностики профессиональных затруднений педагогических работников).-корректировка и совершенствование программы мониторинга;- разработка психолого-педагогических, методических материалов в помощь педагогам по направлениям профессиональной деятельности, вызывающих затруднения;***Для выявления профессиональных затруднений педагогов школ будет использована «Карта комплексной диагностики профессиональных затруднений педагогов.*** **Методы сбора и обработки информации:**опрос, диагностика, наблюдение, анализ документации, посещение занятий, анкетирование, тестирование, самооценка. **Показатели программы мониторинга профессиональных затруднений педагогов:**1. Содержание образования.2. Качественный состав педагогических кадров:3. Уровень сформированности профессиональной компетентности:4. Эффективность работы педагога по плану самообразования 5. Результаты аттестации педагогов.6. Эффективность деятельности педагога.7. Самообобщение опыта педагога и обобщение опыта работы на различных уровнях: районном, областном.8. Сформированность нормативно-правовой базы.9. Используемые педагогические технологии.10. Уровень владения информационными технологиями.11.Инновационная деятельность и экспериментальная деятельность педагога.12. Учебно-материальная база.**Предполагаемый результат. Критерии и показатели эффективности**Результатом реализации мониторинга затруднений педагогов будет выстроена целостная многоуровневая система мониторинга и статистики, обеспечивающая объективное информационное отражение состояния трудностей педагогических кадров в УДО, аналитическое обобщение результатов деятельности и на основе данных, разработку прогноза и обеспечения развития и коррекции. Проведение мониторинга профессиональных затруднений педагогов позволит: **получить оперативную и достоверную** информацию по деятельности педагога УДО и его профессиональных проблемах и трудностях;позволит **отразить состояние проблем и трудностей** педагога в образовательном процессе, аналитически обобщить результаты диагностики, на основе которых спланировать прогноз развития и коррекции педагогической деятельности;**Результат мониторинга профессиональных затруднений педагогов предполагает:**1. Сбор, накопление и обработка фактического материала о реальном состоянии образовательного процесса в УДО.
2. Непрерывное наблюдение за состоянием методической работы и ее влиянием на повышение качества образования.
3. Своевременное выявление затруднений дидактического и методического характера, изменений, происходящих в образовательной среде, и факторов, вызывающих их.
4. Предупреждение негативных тенденций в организации образовательного процесса.
5. Прогнозирование дальнейшего развития с целью повышения качества образования в ОУ.
6. Выявление, изучение, обобщение и распространение положительного опыта педагогов.

**План действий по реализации программы****«Мониторинг профессиональных затруднений педагогов»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сроки | Мероприятия/направления | Ответственные | Управленческие решения |
| I **этап (организационно - подготовительный**) **Нормативно-правовое и организационно-методическое обеспечение:** |
|  | 1.Разрабока локальных актов, необходимых для реализации программы:- Положение о мониторинге профессиональных затруднений педагогов;- Циклограмма мониторинга |  | Утвердить на заседании Методического совета. |
|  | 2.Подбор и разработка диагностического инструментария |  | Утвердить на Методического совета. |
|  | 3.Создание компьютерной информационной базы мониторинга |  | Приказ  |
|  | 4.Проведение информационно-методических совещаний и установочных семинаров. |  | Протоколы и методические рекомендации  |
|  | 5.Проведение информационно-методических совещаний и установочных семинаров  |  | Протоколы и методические рекомендации |
| **II-этап (практический**) **Апробация механизмов и инструментария мониторинга профессиональных затруднений педагогов**: |
|  | 1.Запуск циклограммы мониторинга |  | Приказ по реализации программы мониторинга |
|  | 2.Апробация диагностических карт, анализ промежуточных результатов по их реализации |  | Первичные итоги рассматривать МО |
|  | 3.Корректировка плана работы УДО по итогам анализа результатов реализации программы |  | План работы |
|  | 4.Обсуждение хода и данных мониторинга на административном совещании  |  | Совершенствование системы мониторинга.  |
|  | 5.Анализ работы по программе  |  | Аналитическая справка  |
|  | 6. Разработка схемы «листа индивидуального образовательного маршрута» | . | Утверждение на Методическом совете |
|  | 7.Разработка индивидуализированной Модели повышения квалификации педагогических кадров  |  | Утверждение на Методическом совете |
|  | 8. Разработка в помощь педагогам научно-методических материалов по направлениям профессиональной деятельности, вызывающих затруднения. |  | Утверждение на Методическом совете |
| **III – этап (внедренческий**) **Корректировка и совершенствование программы мониторинга** |
|  | 1.Проведение мониторинга в соответствии с утвержденной циклограммой |  | Формирование банка данных по результатам мониторинга |
|  | 2.Корректировка механизмов и инструментария реализации мониторинга |  | Утверждение диагностического инструментария |
|  | 3.Апробация «листа индивидуального образовательного маршрута» и корректировка его содержания | . | Утверждение на Методическом совете |
|  | 4.Совершенствование компьютерной информационной базы данных мониторинга |  | Характеристика базы. Совещание руководителей ШМО |
|  | 5.Проведение семинара «Управление методической работой на основе мониторинга профессиональных затруднений педагогов ОУ» |  | Представление опыта для методических служб  |
|  | 6. Апробация новой модели методической службы, основанной на удовлетворении индивидуальных образовательных запросов педагогов |  | Утверждение плана работы  |
|  | 7.Анализ работы по программе |   | Аналитическая справка |
| **IV-этап** **(обобщающий**) **Аналитическая работа по реализации программы «Мониторинг профессиональных затруднений педагогов»** |
|  | 1.Обобщение опыта работы:-публикации в методических журналах- выпуск методических сборников-выступление на конференциях |   | Представление опыта |
|  | 2.Подведение итогов реализации программы |   | Круглый стол  |

**Механизм мониторинга профессиональных затруднений педагогов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии: компетентности и компетенции** | **Показатели** | **Диагностические средства, методы и формы** | **Периодичность** |
| **П р о ф е с с и о н а л ь н а я к о м п е т е н т н о с т ь** |
| Профессионально значимые личностные качества педагога | Общая культура педагога | Анкетирование | 1 раз в год |
| Позитивная направленность на педагогическую деятельность (осознание целей и ценности педагогической деятельности). Уровень профессиональной самооценки. | Анкетирование | По мере необходимости |
| Эмпатичность (способность к сопереживанию, уважение и внимание к ученику, его проблемам) | Наблюдение, анкетирование, тестирование | По мере необходимости |
| Гибкость личности (готовность к пересмотру собственной точки зрения и саморазвитию; признание за обучающимся права на собственную точку зрения) | Наблюдение, анкетирование, тестирование | По мере необходимости |
| Умение продемонстрировать свои достижения | Мастер-класс, самопрезентация, выступления, участие в конкурсах профессионального мастерства  | В течение года |
| Умение реализовать личностно-ориентированный подход к обучению | Анкетирование | 1 раз в год |
| Мотивация учебной деятельности | Умение обеспечить успех в педагогической деятельности (постановка учебных задач в соответствии с возможностями обучающегося; демонстрация успехов обучающихся родителям, сверстникам) | Анкетирование, тестирование | В течение года |
| Умение формировать мотивацию к обучению, развитие познавательных интересов обучающихся |
| Постановка целей и задач педагогической деятельности | Умение ставить педагогические цели и задачи в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями обучающихся | Экспертная оценка учебного занятияАнкетирование, анализ результатов анкетирования | В течение года |
| Умение планировать воспитательную работу |
| Владение и способность реализовывать современные образовательные технологии  | Умение организовать и поддерживать разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на их личность |
| Умение организовать исследовательскую, самостоятельную работу обучающихся | Анализ документации | 1 раз в год |
| Применение в образовательной деятельности проблемного, развивающего, дифференцированного обучения | Экспертная оценка учебного занятия | В течение года |
| Умение организовать проектную деятельность обучающихся |
| Умение разрабатывать рабочую и общеобразовательную программу |
| Умение реализовать метапредметные знания |
| Организация учебной деятельности | Умение сформировать интеллектуальные операции у обучающихся |
| Осуществление оценочно-ценностной рефлексии | Умение оценивать результаты обучающихся: знание функций, видов педагогической оценки; знание того, что подлежит оцениванию в педагогической деятельности; владение методиками педагогического оценивания; умение перейти от педагогического оценивания к самооценке | Экспертная оценка учебного занятия | В течение года |
| Умение оценить результаты своей деятельности | В ходе самоанализа урока | В течение года |
| Умение анализировать уровень воспитанности обучающихся, проводить диагностику нравственных качеств | Анкетирование, анализ результатов анкетирования | В течение года |
| **И н ф о р м а ц и о н н а я к о м п е т е н т н о с т ь** |
| Квалифицированная работа с различными информационными ресурсами, профессиональными инструментами, готовыми программно-методическими комплексами, позволяющими проектировать решение педагогических проблем и практических задач | Умение работать с информационными источниками | Экспертная оценка деятельности педагога | В течение года |
| Умение работать с научной, методической и учебной литературой |
| Умение адаптировать получаемую новую информацию для обучающихся различного уровня подготовки и возраста |
| Владение практическими способами поиска научной и профессиональной информации с использованием современных компьютерных средств, сетевых технологий. |
|  Умение создавать продуктивные условия для реализации креативного потенциала обучающихся посредством применения ИКТ | Анкетирование, экспертная оценка деятельности педагога |
| Использование компьютерных и мультимедийных технологий | Умение проводить компьютерные демонстрации, создавать презентации по материалам занятия | Анкетирование | В течение года |
| Готовность к ведению дистанционной образовательной деятельности | Умение применять современные сетевые [образовательные технологии](http://psyjournals.ru/keywords/k3496.shtml) (электронная библиотека и медиатека, форум, чат, персональный web-сайт педагога, электронная почта и другие телекоммуникационные технологии) | Анализ документации, экспертная оценка | В течение года |
| **К о м м у н и к а т и в н а я к о м п е т е н т н о с т ь** |
| Выработка стратегии, тактики и техники взаимодействий с людьми, организация их совместной деятельности для достижения определенных социально значимых целей | Умение определять особенности когнитивных процессов (восприятия, памяти, мышления, понимания и др.) конкретного ученика | Данные психолого-педагогической службы, семинары, круглые столы, анализ документации | 1 раз в год |
| Умение диагностировать сформированность социально значимых качеств обучающихся (жизненные ценности, мотивы поведения, коммуникативные и когнитивные ресурсы и т.д.) |
| Умение разрешать конфликтные ситуации и оказывать поддержку в проблемных и кризисных ситуациях | 1 раз в год |
| Умение организовывать и проектировать межличностные контакты, [общение](http://psyjournals.ru/keywords/k3857.shtml) и [совместную деятельность](http://psyjournals.ru/keywords/k3072.shtml) родителей и обучающихся | Анкетирование родителей и учащихся, анализ документации, экспертиза деятельности педагога | 1 раз в год |
| **П р а в о в а я к о м п е т е н т н о с т ь** |
| Эффективное использование в профессиональной деятельности законодательных и иных нормативных правовых документов органов власти для решения соответствующих профессиональных задач | Знание основных нормативно-правовых документов, отражающих требования к структуре и содержанию основных образовательных программ (приказы, утверждающие Федеральный стандарт образования, региональный базисный учебный план и др.), соответствующие концепции Федерального государственного стандарта и образовательной политики РФ на современном этапе | Тестирование по методике С.Климина в рамках процедуры аттестации педагогов | 1 раз в год |
| Умение применять нормативно-правовые [знания](http://psyjournals.ru/keywords/k4235.shtml) в процессе [решения задач](http://psyjournals.ru/keywords/k3962.shtml) обучения и воспитания, взаимодействия с участниками образовательного процесса | Анализ документации, экспертиза деятельности педагога, анализ данных (рабочая программа) | В течение года |
| Знание нормативно-правовых документов, регламентирующих содержание и структуру, цели и задачи. | 1 раз в год |

 |