

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ
РГБУ ДПО «КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

«13» апреля 2021г.
пр. № 43-О



**ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников Карачаево-Черкесской
Республики Республиканского государственного бюджетного
учреждения дополнительного профессионального образования
«Карачаево-Черкесский Республиканский институт повышения
квалификации работников образования»**

1. Настоящее положение о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Карачаево-Черкесской Республики РГБУ ДПО «Карачаево-Черкесский институт повышения квалификации работников образования» регламентирует назначение, задачи, функции и структуру Центра (далее - Центр, Институт соответственно).

1.1. Центр в своей деятельности руководствуется:

-Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

-Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Паспортом национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16);

- Распоряжением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 9.04.2021г. №92-р «О мерах по созданию центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Карачаево-Черкесской Республике».

- Типовым положением о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного приказом Министерством образования и науки КЧР от 15.04.2021г. №311.

- Уставом РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»;

- настоящим Положением и другими нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность Центра.

1.2. Центр не является юридическим лицом, представляет собой основное структурное подразделение РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

1.3. Полное официальное наименование Центра: «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Карачаево-Черкесской Республики Республиканского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Карачаево-Черкесский Республиканский институт повышения квалификации работников образования».

Сокращенные официальные наименования Центра: ЦНППМПР КЧР.

1.4. Местонахождение Центра: Российская Федерация, Карачаево-Черкесская Республика, 369000, г. Черкесск, ул. Фабричная, 139.

1.5. Деятельность Центра направлена на обеспечение глобальной конкурентоспособности системы общего образования на основе эффективной организации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

1.6. В целях обеспечения работы Центра и реализации поставленных перед ним задач за Центром закрепляется имущество (материальная база), обеспечивающее условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников, адаптации их к меняющимся условиям профессиональной деятельности, в том числе на основе использования современных цифровых технологий.

1.7. Образовательная деятельность Центра осуществляется в различных формах и строится в соответствии с принципами непрерывности, опережающего образования и целостности образовательного процесса, его интегрированности с реальной образовательной практикой, а также с ориентацией на главный приоритет образования - формирование конкурентоспособного школьника.

1.8. Центр ведет деятельность в соответствии с требованиями Устава РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, полученной РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.9. Центр осуществляет свою деятельность на основе Государственного задания, РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» утверждаемого Министерством образования и науки Карачаево-

Черкесской Республики.

1.10. Центр создается и (или) ликвидируется приказом ректора РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

2. Назначение Центра

2.1. Целью создания и функционирования Центра является формирование и развития его как элемента единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. Центр предназначен для формирования готовности педагогов к обеспечению глобальной конкурентоспособности системы общего образования на основе исследования опыта стран-лидеров в образовании, использования эффективных технологий профессионального развития педагогов, диагностики их профессиональных затруднений, систематического анализа запросов на приобретение новых профессиональных компетенций, оказания помощи в построении индивидуальных образовательных маршрутов.

3. Задачи Центра

3.1. Деятельность Центра направлена на решение следующих задач:

- создание условий для непрерывного и планомерного профессионального развития педагогических работников, удовлетворения их образовательных потребностей;
- содействие повышению средневзвешенного результата Российской Федерации, определяемого международными сравнительными исследованиями по оценке качества образования (TIMSS, PIRLS, PISA);
- содействие совершенствованию системы непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников. обеспечению ее эффективного функционирования и развития, в том числе путем внедрения в учебный процесс моделей «горизонтального обучения», использования институтов наставничества;
- повышение профессионализма педагогических работников в разработке и реализации цифровых технологий, разработанных в том числе с применением искусственного интеллекта;
- содействие модернизации организационно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в формате их индивидуальных образовательных траекторий.

4. Функции Центра

В целях реализации задач, указанных в разделе 3 настоящего Положения, на Центр возложено выполнение следующих функций:

- 4.1. реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования в Карачаево-Черкесской Республике;
- 4.2. информационно-методическое сопровождение и консультирование специалистов, осуществляющих управление развитием профессионального мастерства педагогических работников в Карачаево-Черкесской Республике;
- 4.3. сотрудничество и взаимодействие с Академией Министерства Просвещения РФ в целях проведения исследований на предмет выявления профессиональных дефицитов, запросов педагогических работников, направленных на обновление профессиональных знаний и навыков;
 - 4.3.1. разработка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, в том числе персональных образовательных траекторий, направленных на приобретение педагогическими работниками навыков по созданию условий безопасной, здоровьесберегающей, личностно-ориентированной цифровой образовательной среды;
 - 4.3.2. разработка и поддержание сайта Центра, позволяющего осуществлять научно-

методическое сопровождение процесса развития педагогического мастерства учителей, в том числе путем организации на нем форумов, возможности создания личных кабинетов учителей и др., создание информационно-методического портала по вопросам непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Карачаево-Черкесской Республики и обеспечение его эффективного функционирования;

4.3.3. проведение исследований общих и индивидуальных затруднений педагогических и руководящих работников системы общего образования, на основе их результатов - построение индивидуальных образовательных траекторий, направленных на развитие современных компетенций и профессионального мастерства педагогических работников;

4.3.4. организационно-методическое сопровождение стажировок на базе ведущих образовательных организаций Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики для приобретения педагогами эффективных профессиональных навыков и освоения ими новых компетенций;

4.3.5. развитие и внедрение в образовательный процесс института наставничества, в том числе при участии профессиональных сообществ, ассоциаций педагогических работников, с использованием коммуникационных площадок в сети «Интернет» для обмена опытом, выработки знаний и поиска эффективных подходов к решению современных задач;

4.3.6. создание организационно-педагогических условий и механизмов мотивации, эффективного использования в образовательном процессе лучших практик, прогрессивных форм и методов обучения, тренингов, цифровых технологий и результативных проектов;

4.3.7. организация исследования современной российской и зарубежной практики по вопросам развития профессионального мастерства педагогов и руководящих работников системы образования, в том числе факторов, обеспечивающих конкурентоспособность школьников;

4.3.8. взаимодействие с российскими и иностранными образовательными организациями в рамках компетенции Центра с организациями системы профессионального образования, центрами профориентации, центрами занятости населения, некоммерческими и общественными организациями в целях непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических и научно-педагогических работников;

4.3.9. организация и проведение конференций и семинаров, выставок, ярмарок, презентаций по проблемам непрерывного повышения профессионального мастерства;

4.3.10. исследование современного российского и зарубежного инновационного опыта в сфере дополнительного профессионального образования для создания и эффективной модели методического сопровождения педагогических работников, ориентированного на обеспечение глобальной конкурентоспособности российских школьников;

4.3.11. исследование потребности образовательных организаций в разработке программ профессионального развития педагогических работников в целях обеспечения их опережающей подготовки к реализации профессиональной деятельности, включая новое содержание образования и образовательные технологии;

4.3.12. организационное и методическое сопровождение разработки и реализации программ дополнительного профессионального образования и их внедрения на послекурсовом этапе;

4.3.13. подготовка предложений по совершенствованию законодательства Карачаево-Черкесской Республики, регламентирующего вопросы повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников в формате непрерывного образования;

4.3.14. проведение исследований наиболее актуальных социально-педагогических и психолого-педагогических проблем, разработка рекомендаций по модернизации системы образования;

4.3.15. осуществление взаимодействия с образовательными организациями

Карачаево-Черкесской Республики по разработке современных моделей образования и экспериментальной проверке их эффективности, способности обеспечить конкурентоспособность обучающихся;

4.3.16. представление результатов деятельности Центра в СМИ. на российских и международных научно-практических конференциях, семинарах и других мероприятиях, в том числе в виде публикаций в открытых источниках информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

4.3.17. разработка информационных, аналитических, научно-методических и учебно-методических материалов в соответствии с запросами педагогических работников и органов управления образованием;

4.3.18. экспертное, консультационное и проектное взаимодействие со специалистами федерального, международного и регионального уровня по вопросам развития непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;

4.3.19. реализация дистанционных программ повышения квалификации педагогических и иных работников образовательных организаций на основе лучших практик, а также с привлечением ведущих работодателей, организаций среднего профессионального и высшего образования;

4.3.20. обучение педагогов навыкам организации проектной деятельности у детей, командообразованию и сопровождению детских проектов на основе развития soft-компетенций и hard-компетенций в выбранной предметной области, а также выстраиванию коммуникации образовательной организации с представителями производства;

4.3.21. комплексное повышение компетенций управленческих команд общеобразовательных организаций в целях повышения эффективности организационно-педагогической и финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;

4.3.22. создание необходимых материально-технических, информационно-методических условий, обеспечивающих совместную учебную, творческую, игровую деятельность, обмен мнениями, опытом в целях обеспечения межпредметной интеграции, совершенствования методического мастерства педагогических работников в области функциональной грамотности школьников.

5. Организационная структура Центра

5.1. Организационная структура Центра определяется распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 04.02.2021г. № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».

5.2. Штатное расписание Центра утверждается в порядке, установленном в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

5.3. Должностные обязанности и ответственность работников Центра регламентируются трудовыми договорами.

6. Управление Центром

6.1. Общее руководство и контроль за деятельностью Центра осуществляет ректор РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

6.2. Непосредственное руководство Центром осуществляет его директор, принимаемый на работу в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

6.3. В период отсутствия директора (в связи с отпуском, командировкой и т.п.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом ректора РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

6.4. На должность директора Центра назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, ученую степень доктора или кандидата наук и стаж работы

в области профессиональной переподготовки кадров не менее 3 лет.

6.5. Директор Центра несет ответственность:

- за результаты своей деятельности - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей;
- правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- причинение материального ущерба - в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;
- несоблюдение работниками Центра Правил внутреннего распорядка РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», техники безопасности, производственной санитарии и мер пожарной безопасности - в пределах локальных нормативных актов РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»;
- несвоевременное и некачественное выполнение возложенных на Центр задач.

7. Права директора Центра

7.1. Директор Центра имеет право:

- действовать от имени Центра, представлять его во взаимоотношениях со структурными подразделениями по направлениям деятельности Центра, а также сторонними организациями по заданию ректора, проректора по образовательной деятельности в пределах своей компетенции;
- запрашивать в структурных подразделениях РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», включая обособленные структурные подразделения, документы и сведения, необходимые для реализации задач, возложенных на Центр;
- знакомиться с проектами решений ректора РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», проректора по образовательной деятельности, касающихся деятельности Центра;
- принимать участие в работе Ученого совета РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» по вопросам, связанным с деятельностью Центра;
- вносить ректору РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»:
 - предложения по совершенствованию работы Центра и устранению имеющихся недостатков, а также совершенствованию методов работы работников Центра;
 - предложения о приеме, переводе, увольнении работников Центра, об установлении работникам Центра доплат и надбавок стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», поощрении работников Центра и наложении на них взысканий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
 - предложения по созданию условий, необходимых для выполнения возложенных на Центр задач, улучшения условий труда работников Центра, в том числе по обеспечению их оборудованными рабочими местами;
- осуществлять взаимодействие с руководителями структурных подразделений РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»;
- подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.

8. Обязанности директора Центра

8.1. Директор Центра обязан:

- обеспечивать руководство деятельностью Центра;
- руководить формированием годовых и перспективных планов работы Центра, осуществлять контроль за их реализацией, обеспечивать выполнение договорных обязательств РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» по деятельности Центра;
- представлять Центр в различных организациях по доверенности ректора;
- создавать условия для профессионального роста и повышения квалификации

работников Центра;

- организовывать работу по материально-техническому снабжению Центра;
- организовывать труд работников Центра в соответствии с требованиями его безопасности и рациональной организации;
- организовывать подготовку материалов, справок, информации, отчетов по направлениям деятельности Центра;
- обеспечивать сохранность и эффективное использование имущества, эффективное расходование средств, выделяемых Центру или полученных от деятельности Центра;
- доводить до сведения работников Центра приказы (решения) и распоряжения руководства РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», а также иные локальные нормативные акты РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», в том числе принимаемые коллегиальными органами управления РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», обеспечивать их исполнение;
- принимать участие в работе совещаний, заседаний по вопросам, связанным с работой Центра;
- в пределах полномочий, по запросу, готовить и представлять отчетность по деятельности Центра;
- разрабатывать в соответствии с приоритетными направлениями развития РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» перспективные годовые планы, программу развития Центра и вносит их на рассмотрение и утверждение руководству РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»;
- обеспечивать выполнение годовых перспективных планов и программ развития Центра, осуществлять контроль за их выполнением, обеспечивать подготовку отчетности по ним;
- обеспечивать выполнение ключевых показателей эффективности деятельности Центра;
- принимать меры по привлечению к ответственности работников Центра за неисполнение ими своих должностных обязанностей;
- представлять в установленном в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» порядке предложения о структуре и штатном расписании Центра в пределах установленной численности работников и фонда оплаты труда;
- выполнять иные обязанности, необходимые для достижения целей и выполнения задач, стоящих перед Центром.

9. Финансово-экономические основы деятельности Центра

9.1. Финансирование деятельности Центра осуществляется за счет средств из различных источников, выделяемых Центру в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

9.2. Техническое и методическое обеспечение деятельности Центра

9.3. В целях организации работы Центра, создания эффективных материально-технических условий реализации программ дополнительного профессионального педагогического образования и их сопровождения в соответствии с задачами повышения конкурентоспособности системы общего образования при наличии средств и ресурсов:

- за Центром закрепляются служебные помещения. Центру предоставляются технические и методические ресурсы;
- лаборатории для организации экспериментальной базы и аудитории Центра оснащаются современным цифровым оборудованием в целях выполнения лабораторных, проектных, курсовых и дипломных работ, проведения практико-ориентированных занятий, творческих и научных исследований педагогическими работниками;
- для нужд Центра приобретаются современные средства обучения, в том числе

учебная мебель, учебно-наглядные пособия, приборная база, препараты, учебно-методическая литература для оборудования и оснащения аудиторий, специализирующихся на реализации программ дополнительного профессионального педагогического образования;

- конструирование и оборудование помещений Центра осуществляется для легкой трансформируемости под различные формы организации образовательного процесса;

- рабочие места штатных работников обеспечиваются современной компьютерной техникой с лицензионным программным обеспечением, позволяющим осуществлять основные функции Центра.

10. Делопроизводство в Центре

10.1. Делопроизводство в Центре ведется в соответствии с Номенклатурой дел РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и Инструкцией по делопроизводству РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

10.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта положения в новой редакции руководителем Центра и утверждения его в порядке, установленном в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

10.3. Настоящее Положение размещается на странице Центра официального портала РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».