

**Министерство образования и науки
Карачаево-Черкесской Республики
РГБУ ДПО «Карачаево-Черкесский республиканский институт повышения
квалификации работников образования»**



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор РГБУ ДПО КЧРИПКРО

А.В. Гурин

февраля 2023 года

Протокол № 55

**ПОЛОЖЕНИЕ
о стажировочных площадках на базах общеобразовательных учреждений
Карачаево-Черкесской республики**

г. Черкесск, 2023 г.

I. Общие положения

1. Настоящее положение о региональных стажировочных площадках (далее Положение) разработано в соответствии с федеральным законом от 12 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Положение определяет условия создания и порядок функционирования региональных стажировочных площадок в системе образования Карачаево-Черкесской Республики, деятельность которых направлена на (по проблеме стажировочной площадки) (далее - региональные стажировочные площадки).

3. Региональная стажировочная площадка – это форма трансляции инновационного опыта эффективного функционирования и развития образовательной организации с целью создания условий для непрерывного повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и руководящих кадров образовательных организаций республики.

4. Региональными стажировочными площадками являются образовательные организации Карачаево-Черкесской Республики, ресурсы которых обеспечивают условия для непрерывного повышения уровня профессионального мастерства руководящих и педагогических работников образовательных организаций по проблемам, соответствующим направлениям работы ЦНППМ ПР:

1. «Функциональная грамотность»
2. «Современные цифровые технологии в образовании»
3. «Сильный директор-сильная школа»
4. «Сопровождение молодых педагогов через реализацию модели наставничества».
5. «Профилактика психоэмоционального выгорания педагогов»
6. «Реализация программы воспитательной работы на основе федеральных требований».

Присвоение статуса региональной стажировочной площадки не влечет за собой изменения статуса, типа, вида и организационно-правовой формы образовательной организации.

5. Региональная стажировочная площадка реализует свою деятельность совместно с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее ЦНППМ ПР) РГБУ ДПО «Карачаево-Черкесский Республиканский институт повышения квалификации работников образования» (далее РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»). Совместная деятельность определяется договорными отношениями между РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и региональной стажировочной площадкой.

6. Статус региональной стажировочной площадки позволяет руководящим и педагогическим работникам образовательной организации проходить повышение квалификации в федеральных и региональных организациях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в первоочередном порядке.

2. Цели и задачи региональных стажировочных площадок

2.1. Региональные стажировочные площадки имеют целью создание условий для непрерывного профессионального развития и повышения уровня

профессионального мастерства руководящих и педагогических работников на основе системы сетевого взаимодействия образовательных организаций, трансляции и диссеминации накопленного инновационного опыта, организации взаимообучения и сетевого наставничества, а также более полного удовлетворения образовательных потребностей работников системы образования Карачаево-Черкесской Республики.

2.2. Деятельность региональных стажировочных площадок направлена на решение задач:

- формирование новых способов профессиональной деятельности через непосредственное наблюдение и освоение образцов эффективного педагогического и управленческого опыта;
- обеспечение учебного, учебно-консультационного и методического сопровождения сетевой модели;
- создание в Интернет-пространстве условий для проведения мастер-классов, методических объединений, чат-конференций и пр.;
- оказание учебной, учебно-консультационной и методической помощи руководящим и педагогическим работникам школ в повышении уровня профессионального мастерства;
- организация сетевого наставничества и сетевого взаимодействия педагогов школ и резильентных школ по вопросам обмена инновационным педагогическим опытом;
- трансляция и диссеминация инновационного опыта эффективного функционирования и развития образовательных организаций в деятельность школ;
- внедрение в практику школ современных образовательных технологий.
- анализ и обобщение эффективного управленческого и педагогического опыта школ.

3. Содержание и технологии деятельности региональных стажировочных площадок, созданных в муниципальных образовательных системах для выполнения задач региональной инновационной программы, определяются программами повышения квалификации, разработанными ЦНППИМ ПР РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» (Приложение 1).

3. Присвоение статуса региональной стажировочной площадки

3.1. Решение о присвоении образовательной организации статуса инновационной площадки для реализации регионального инновационного проекта по сетевому наставничеству школ и перечень образовательных организаций, которым присвоен данный статус, утверждается приказом ректора РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» на основании решения Ученого совета.

3.2. Статус региональной стажировочной площадки по реализации мероприятий инновационной программы присваивается образовательной организации распоряжением РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» на срок до трех лет.

3.3. Общеобразовательная организация – региональная стажировочная площадка для участия в инновационной деятельности представляет:

- заявку по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению;

3.4. Сроки подачи заявки определяются РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и доводятся до сведения муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования.

3.5. Решение о прекращении деятельности региональной стажировочной площадки принимает РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» на основании:

- окончания срока реализации региональной инновационной программы по сетевому наставничеству школ (проблема), в условиях которой были созданы региональные стажировочные площадки;

- установления несоответствия реальной деятельности региональной стажировочной площадки и деятельности, представленной в отчетах;

- возникновения обстоятельств, препятствующих образовательной организации продолжать деятельность региональной стажировочной площадки.

4. Организация деятельности региональных стажировочных площадок

4.1. Региональная стажировочная площадка может быть организована на базе одной или нескольких образовательных организаций, объединенных региональной инновационной программой и муниципальными инновационными проектами в форме сетевого взаимодействия.

4.2. Управление деятельностью региональной стажировочной площадки осуществляется руководителем образовательной организации или одним из его заместителей. В случае сетевого взаимодействия образовательных организаций руководитель региональной стажировочной площадки назначается коллегиально.

4.3. Руководитель региональной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, целеполаганием инновационной региональной программы и/или инновационного муниципального проекта, в рамках которого осуществляется деятельность региональной стажировочной площадки, планом-графиком (сетевым графиком) на (установленный период) и выполняет следующие функции:

- планирует, организует и контролирует деятельность региональной стажировочной площадки;
- определяет структуру, порядок комплектования и состав сотрудников региональной стажировочной площадки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников региональной стажировочной площадки;
- назначает наставников, кураторов из числа наиболее опытных и компетентных сотрудников;
- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации;
- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки.

4.4. Сотрудники региональной стажировочной площадки:

- принимают участие в подготовке плана-графика (сетевого графика) деятельности региональной стажировочной площадки;

- изучают и обобщают педагогический опыт, разрабатывают учебные и методические материалы, планы стажировочных мероприятий;
- оказывают методическую и консультационную помощь образовательным организациям (по проблеме) в качестве кураторов, в том числе с использованием дистанционных технологий;
- проводят мероприятия в соответствии с планом-графиком.

4.5. На базе региональной стажировочной площадки могут создаваться временные рабочие группы по основным направлениям деятельности региональной стажировочной площадки.

4.6. Деятельность региональной стажировочной площадки планируется на учебный год в соответствии с утвержденным планом-графиком (сетевым графиком) выполнения работ, который содержит следующие разделы: комплекс учебных мероприятий на (установленный период) и формы их проведения; список ответственных за реализацию мероприятий; сроки исполнения мероприятий; отчет о выполнении (Приложение №3).

4.7. Результаты деятельности региональных стажировочных площадок рассматриваются на Ученом совете РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

5. Нормативное упорядочение отношений. Финансирование региональных стажировочных площадок

5.1. Статус региональной стажировочной площадки не влечет за собой гарантированного выделения дополнительных бюджетных средств образовательным организациям.

5.2. Взаимоотношения между образовательными организациями-стажировочными площадками для реализации инновационной региональной программы и муниципальных инновационных проектов по сетевому наставничеству регулируются настоящим положением и приказом ректора РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» об утверждении перечня региональных инновационных площадок.

Программа повышения квалификации (категория участников) для реализации региональной инновационной программы « »

Заявка на присвоение статуса региональной стажировочной площадки

1. Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом.
2. Юридический адрес образовательной организации.
3. Контактные данные (телефон, факс, электронная почта).
4. ФИО руководителя образовательной организации.
5. ФИО руководителя региональной стажировочной площадки.
6. Научный руководитель (научный консультант).
7. Сетевой план-график реализации мероприятий региональной инновационной программы по (проблема).

Примерный план-график (сетевой график) деятельности региональной стажировочной площадки уч. год

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный за мероприятие	Отчет о выполнении
1.				
2.				

Руководитель региональной стажировочной площадки (Дата/Подпись)

План совместной работы ЦНППМ ПР по реализации региональной инновационной программы « » на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1.			

Перечень образовательных организаций – стажировочных площадок РГБУ ДПО «ЖЧРИПКРО» для реализации региональной инновационной программы « » на 2023 год

1. МБОУ

Список научных консультантов муниципальных районов – участников региональной инновационной программы « » на 2023 год

№ п/п	Районы	Научный консультант
1.		
2.		
3.		
4.		